



MOIT 16

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๖๔๑๓ ต่อ ๑๒๐

ที่ ปจ.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๓๕ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

### ๑. เรื่องเดิม

ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน โดยจำแนกแผนย่อย เป็น ๓ แผน ได้แก่

๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๒ โครงการ/กิจกรรม

๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๐ โครงการ/กิจกรรม

๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๐ โครงการ/กิจกรรม

### ๓. ข้อพิจารณา

เนื่องจากเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็น MOIT๑๖ ดังกล่าวข้างต้น กำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่รายงานให้สาธารณชนทราบผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน มาเพื่อทราบและขออนุมัติเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีมโหสถต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป



(นายสังคม สร้างไธสง)  
นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายสุทธิพงษ์ อากมล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังมีได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	/			
	๒. ให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก ๒.๑ วินัยและการรักษา วินัย ๒.๒ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๓ การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับ สินบน	/  /  /			
	๓. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด			/	
๒. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมขับเคลื่อนให้ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของ ทุกส่วนราชการ	/			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</li> <li>- คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>- ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่างๆของหน่วยงาน</li> </ul>				
	<p>๒. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>			/	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้นโปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent)</p>	/			
	<p>๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่างๆ ดังนี้</p>				

	<p>๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๒.๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน</p>	<p>/</p> <p>/</p>			
	<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ท.ท.กำหนด</p>	<p>/</p>			
	<p>๔. การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ มาตรการการเบิกจ่ายยา</p> <p>๔.๒ มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>๔.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ</p> <p>ค่าตอบแทนลักษณะอื่นๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>			

	<p>๔.๔ มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุม สัมมนา</p> <p>๔.๕ มาตรการจัดหาวัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	/			
	<p>๕. การพัฒนาและ ขับเคลื่อนกระบวนการ ตรวจสอบภายในของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ</p>	/			
	<p>๖. การขับเคลื่อนมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</p>	/			
	<p>๗. การขับเคลื่อน มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p>๗.๑ การจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๗.๒ การกำหนดช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนประจำ หน่วยงาน</p> <p>๗.๓ การจัดทำข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน</p>	/			
	<p>๘. การพัฒนาความรู้ บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	/			

	<p>๙.กิจกรรมขับเคลื่อน มาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ใน กระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล และการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและ เวชภัณฑ์ที่มีใบยา ตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่องเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔</p>	/			
	<p>๑๐. กิจกรรมขับเคลื่อน การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด ดังนี้ -การเรียไร -การรับบริจาค -การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อ จัดจ้างด้วยเงินบริจาคโดย ดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กำหนดและต้องละเว้นการ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม</p>	/			

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังมิได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด		/		

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลศรีมโหสถมีการดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน โดยจำแนกแผนย่อยเป็น ๓ แผน ได้แก่

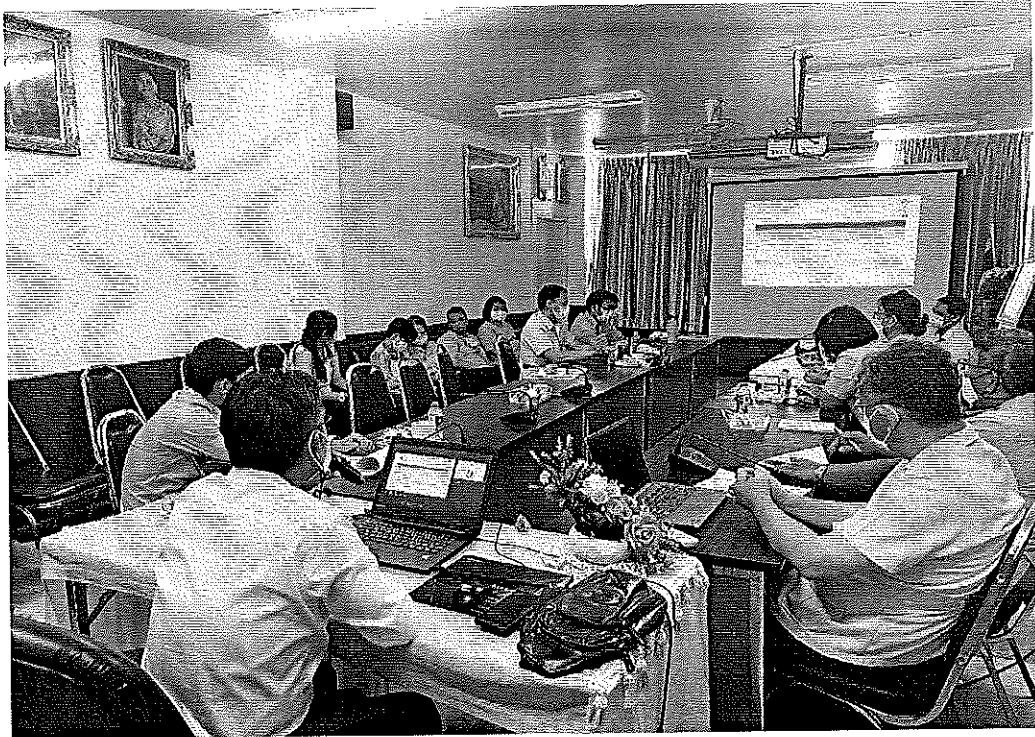
๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๒ โครงการ/กิจกรรม

๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๐ โครงการ/กิจกรรม

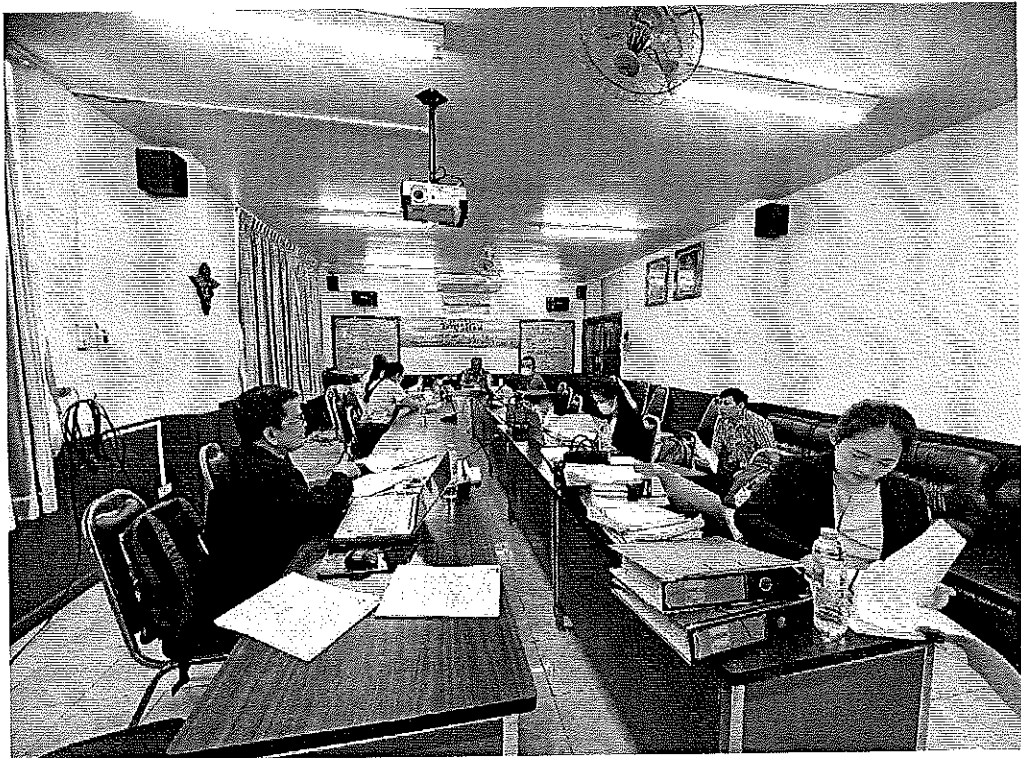
๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๐ โครงการ/กิจกรรม



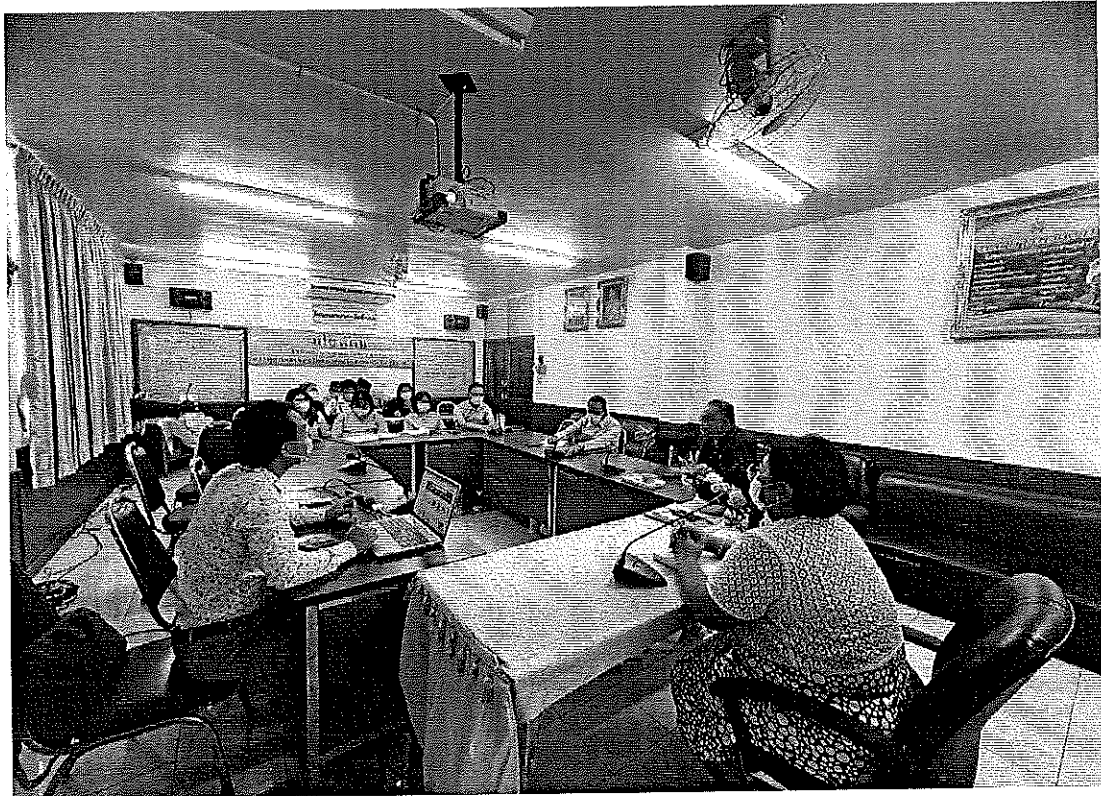
โครงการอบรมป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันพุธ ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีมโหสถ



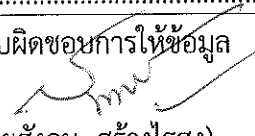
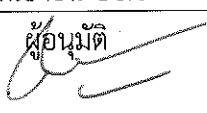
ประชุมรับการตรวจสอบภายใน (งบการเงิน การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน Back Office)  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีมโหสถ



โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วัน พุธ ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีมโหสถ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ  
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีมโหสถ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ วัน/เดือน/ปี : ๕ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : .....
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสังคม สร้างไธสง) นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ ๕ กันยายน ๒๕๖๖
ผู้อนุมัติ  (นายสุทธิพงษ์ อากมล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๕ กันยายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ( Web Master )  (.....) ตำแหน่ง..... <u>webmaster</u> .....
๕ กันยายน ๒๕๖๖