



MOIT 15

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีมโหสถ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๓๗ ๒๗๖๔๑๓ ต่อ ๑๒๐

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๖๖ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหน่วยงานต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติแผนปฏิบัติการ ฯ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. ผู้บริหาร ต้องสั่งการให้นำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแล้ว นำไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้ (เอกสารหมายเลข ๒) และเพื่อให้บรรลุเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ จึงขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีมโหสถต่อไปด้วย

/๓.ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็น  
พระคุณยิ่ง



(นายสังคม สร้างไธสง)

นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ  
ปฏิบัติงานหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายสุทธิพงษ์ อากมล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลศรีมไหสถ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนพี้นการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลศรีมโหสถ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติงานให้มีความมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบไป ดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติงานให้มีความมีประสิทธิภาพ  
สถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

- กลยุทธ์ที่ ๒ ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติงานให้มีความมีประสิทธิภาพ  
กลยุทธ์ที่ ๓ ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติงานให้มีความมีประสิทธิภาพ  
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขการบริการส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ได้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญในการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)  
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้  
ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคีและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็มขีด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาคีเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโนสถ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : ปฎิบัติกิจจิด ปฎิบัติงาน ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปฎิบัติงานให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปฎิบัติงานบุคลากรในสังกัดใน หัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในเครือข่ายอำเภอ ศรีมโนสถ	๔๐ คน	เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การเสริมสร้างความรู้และ ปฎิบัติงาน	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
๒.ปลูกฝังวิถีคิด ปฎิบัติงานในการ นำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุก ระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วน ราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - วัฒนธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด	๔๐ คน	ธ.ค. ๖๗ –ก.ย. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดปฏิบัติตามค่านิยม MOPH พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของ ทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุก วิชาชีพ	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	



กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๒.๒ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สุจริต ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรในสังกัด	๑-๕ คน	ม.ค.๖๗ -ก.ย.๖๗	มีการดำเนินการส่งเสริม ยกย่องบุคลากรต้นแบบ	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	โรงพยาบาลศรีนครินทร์	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖ -ก.ย.๖๗	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ร้อยละ ๙๔	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต่อจดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	โรงพยาบาลศรีนครินทร์	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖ -ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

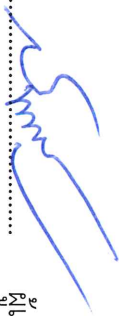
	(๒) การประกาศเจตนาธรรมหรือค่านิยมของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรรมณเพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการเบี่ยงเบน (๔.๒) มาตรการใช้ทรัพยากร (๔.๓) มาตรการการเบิกจ่ายตามแผนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๔) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ ประชุม และสัมมนา (๔.๕) มาตรการจัดหาวัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลศรีนครินทร์	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยรับผิดชอบมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตและการทำผิดวินัย	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานตรวจสอบภายใน	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงและผิดหรือคูกตามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	โรงพยาบาลศรีนครินทร์	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	โรงพยาบาลศรีนครินทร์	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๘) การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพืชได้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพืชศุลกากรได้อย่างมืออาชีพ	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	บุคลากรด้านพืชได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	(๙) กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ไม่ใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	-กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชฯ	
	(๑๐) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียนรู้ - การรับบริจาค - การจัดหาพืชหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค โดยดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	หน่วยงานถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

แนบย่อยที่ ๓ เสร็จสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

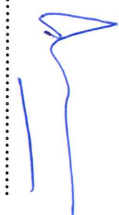
กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๑ แห่ง	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สภามารสสืบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด)	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ .....  
  
 ผู้เสนอแผน

(นายสังคม สว่างใส)

นักวิจัยการแพทย์ชำนาญการ

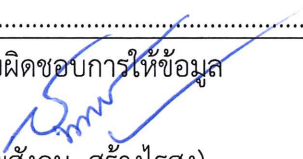

ปฏิบัติงานหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ .....  
  
 ผู้อนุมัติแผน

(นายสุเทพพงษ์ อากมล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ  
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีมโหสถ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ วัน/เดือน/ปี : ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ  Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : .....
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสังคม สร้างไธสง) นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
ผู้อนุมัติ  (นายสุทธิพงษ์ อากมล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ( Web Master )  (.....๒๕.....) ตำแหน่ง.....จก-๐๐๖๕..... ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗