



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

(หน้า 16 ของ 18)

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีมโหสถ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีมโหสถ

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลศรีมโหสถ ตำบลโคกขี้มน อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสังคม สว่างรังสข.....ตำแหน่ง.....นักรังสีภาพแพทย์ชำนาญการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๖๑๕๖๙๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sk13.sang@gmail.com.....LINE ID :.....sk13.sang

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ฝึกการเป็นผู้ให้ แบ่งปัน สร้างความสามัคคีต่อกัน	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
๓. กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตสาธารณะ และมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
๔. กิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับ การสร้างวินัยและการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการทำงาน	ไม่ใช้ ใช้งบประมาณจากแผนปฏิบัติการ ราชการ โรงพยาบาล ศิริมโหสถ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	งานบริหารทั่วไป	/		/	

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก	บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก ได้รับการยกย่อง เชิดชูและเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรท่านอื่นๆได้	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
  - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
    - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
    - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะทำดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

<p>กิจกรรมที่ ๑ .... กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความสำนึก ความจงรักภักดี การเคารพ เทิดชู สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของประเทศไทย.....</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒ .... กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลได้มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของชาติไทย รวมถึงได้เสริมสร้างการเป็นผู้นำ รู้จักการแบ่งปันสิ่งที่ดีแก่ผู้อื่น ซึ่งเป็นการประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อโอกาส สังคมได้รับประโยชน์.....</p>
<p>กิจกรรมที่ ๓ .... กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะที่ดี มีความเสียสละในการทำประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคมให้มีความน่าอยู่ เป็นระเบียบ ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทน สร้างการเอาใจใส่ดูแลทรัพยากร สิ่งแวดล้อมและสาธารณสมบัติของหน่วยงานและสังคม.....</p>
<p>กิจกรรมที่ ๔ .... กิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านวินัยและด้านสุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลได้รู้รับความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การทำในสิ่งที่ดีตรงไปตรงมา มีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่ของตน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ยึดยึดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน รู้จักประพฤติตนตามระเบียบวินัยทางราชการ กฎเกณฑ์ต่างๆทางสังคม.....</p>

กิจกรรมที่ ๕ ..... กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น.....  
สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านกตัญญู.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโดยสังเขป  
บุคลากรของโรงพยาบาลได้เห็นคุณค่าของตัวเองและผู้อื่น รู้จักการชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเองและผู้อื่น รู้สึกขอบคุณและมีทัศนคติที่ดีต่อคุณ  
งามความดีของตนเองและผู้อื่น ส่งเสริมและเชิดชูเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรท่านอื่นได้

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

( นายสังข์คน สร้างรส )

ตำแหน่ง .....  
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....  
( นายสุทธิพงษ์ อ่างมุล )

ตำแหน่ง .....  
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗