



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๖๔๑๓ ต่อ ๑๒๐

ที่ ปจ.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๖๐ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

๑. เรื่องเดิม

ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

๓. ข้อพิจารณา

เนื่องจากเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็น MOIT๑๖ ดังกล่าวข้างต้น กำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่รายงานให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน มาเพื่อทราบและขออนุมัติเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีมโหสถต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

ความเห็นหัวหน้าบริหารทั่วไป

(นายสังคม สร้างไธสง)

นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาววรัทยา ตาบุรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายปัญญาภรณ์ นันทอนันตศานต์)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังมิได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก ๑.๑ วินัยและการรักษาวินัย ๑.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๓ การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	/			จัดกิจกรรมวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	/			จัดกิจกรรมวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
	๒. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		/		

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังมีได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent)	—			ทำการประเมินผลตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ ๑-๓ เสร็จสิ้นแล้ว ไตรมาสที่ ๔ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘
	๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่างๆ ดังนี้ ๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๒.๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน	—			จัดกิจกรรมวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
	๓. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control)ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด	—			แต่ละกลุ่มงานภายในหน่วยงานทำการประเมินและรายงานผลความเสี่ยงเสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘

	๔. การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย ๔.๑ มาตรการการเบิกจ่ายยา ๔.๒ มาตรการการใช้รถราชการ ๔.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการค่าตอบแทนลักษณะอื่นๆที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ ๔.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา ๔.๕ มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	/			แจ้งเวียนมาตรการต่างๆ ให้แต่ละกลุ่มงานรับทราบ ดำเนินการเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๑
	๕. การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	/			
	๖.การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	/			จัดกิจกรรมวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
	๗. การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๗.๑ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/			

	๗.๒ การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน ๗.๓ การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน				
	๘.การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ	/			เจ้าหน้าที่พัสดุเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘
	๙.กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	/			
	๑๐. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ -การเรียไร -การรับบริจาค -การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาคโดยดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	/			

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังมิได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	/			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังมิได้ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมการเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/			
๒. กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทย ทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันสำคัญ ต่างๆ	/			
๓. กิจกรรมจิตอาสา/ กิจกรรม ๕ ส	/			
๔. กิจกรรมให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การป้องกันการผลประโยชน์ ทับซ้อน	/			
๕. กิจกรรมส่งเสริม ยก ย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น		/		

๖. กิจกรรมการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พอสว.(โดยทีมแพทย์ทันตแพทย์ ทันตแพทย์เภสัช พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์)	✓			
๗. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ กำหนดมาตรการภายในโรงพยาบาลและรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆได้	✓			-ทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลศรีมโหสถ https://smshhos.moph.go.th/?page_id=๒๕๖ -กล่องรับข้อร้องเรียน/ข้อคิดเห็น บริเวณหน้าห้อง ER และงานประกันสุขภาพ - ทางเพจเฟซบุ๊ก โรงพยาบาลศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี
๘. กิจกรรมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (ทุกๆ ๖ เดือน)	✓			รายงานผลในระบบ MITAS ทุกๆ ๖ เดือน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลศรีมโหสถมีการดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน โดยจำแนกแผนย่อยเป็น ๓ แผน ได้แก่

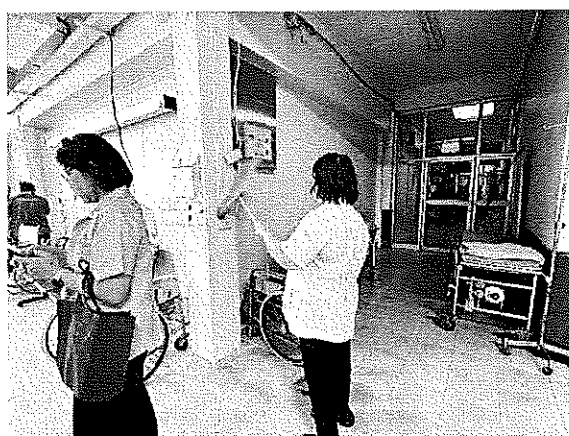
๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๐ โครงการ/กิจกรรม

๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๐ โครงการ/กิจกรรม

๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๐ โครงการ/กิจกรรม

การดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน โดยมีโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ๑๔ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๐ โครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม ๕ ส วันอนามัยสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วัน อังคาร ที่ ๑ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลศรีมโหสถ



กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘



กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

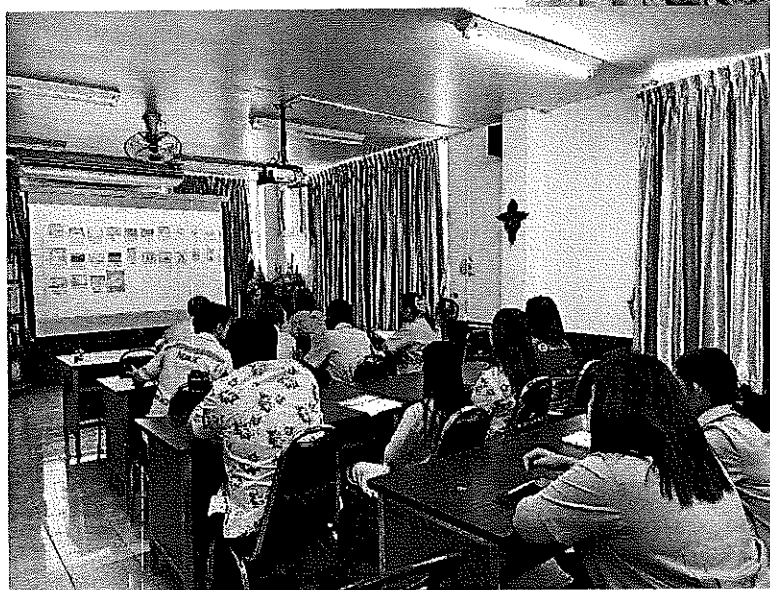
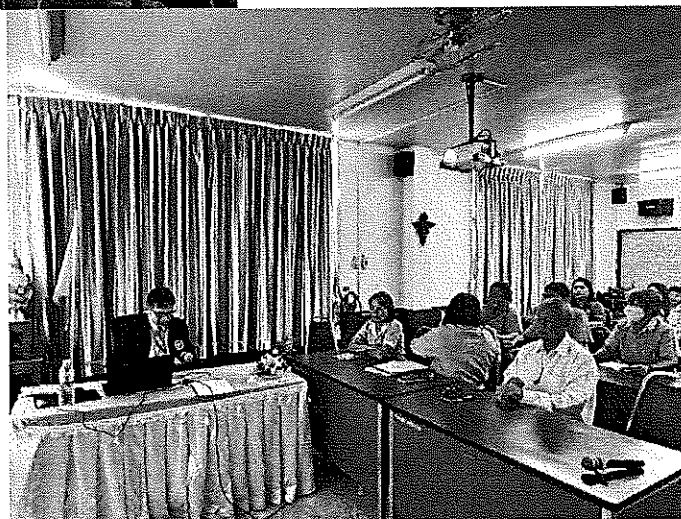
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีมโหสถ



กิจกรรมการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว. โดยทีมแพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ เภสัชกรและ
บุคลากรทางการแพทย์ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดคู์ลำพัน ต.คู์ลำพัน อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี



การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อวินัยและการรักษาวินัยและการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน
วัน พุธ ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลศรีมโหสถ





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีมโนสถ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีมโนสถ
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลศรีมโนสถ. ตำบลโคกนิ่ม. อำเภอศรีมโนสถ. จังหวัดบุรีรัมย์
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววรัทยา ตาบุญสี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๗๕๔๘๗๒๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kinmekong@gmail.com.....LINE ID :.....khim22058

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	—		—	—
๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ทำการเป็นผู้ให้ แบ่งปัน สร้างความสามัคคีต่อกัน	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	—		—	—
๓. กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตสาธารณะ และมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	—	—	—	—
๔. กิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับ การสร้างวินัยและการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการทำงาน	ไม่ใช้ ใช้งบประมาณจากแผนปฏิบัติการราชการโรงพยาบาลศรีมโหสถ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	งานบริหารทั่วไป				—

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก	บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก ได้รับการยกย่อง เชิดชูและเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรท่านอื่นๆได้	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	—			—
๖. กิจกรรมการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พอสว.(โดยทีมแพทย์ทันตแพทย์ เภสัช พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์)	จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนา ด้านจิตสาธารณะและมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้	ทุกกลุ่มงาน	—			—
๗. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ กำหนดมาตรการภายในโรงพยาบาลและรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ	จำนวนผู้ร้องเรียน	บุคลากรรู้จักเคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพในศักดิ์ศรีปราศจากการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ไม่ใช้	องค์กรแพทย์,งานการพยาบาล,งานทันตกรรม,งานเภสัชกรรมและงานที่เกี่ยวข้อง	—	—	—	—
๘. กิจกรรมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (ทุกๆ ๖ เดือน)	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ได้ติดตามและทราบถึง ผล การดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้	ทุกกลุ่มงาน		—		—

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

กิจกรรมที่ ๑ ...กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านกตัญญู.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
บุคลากรของโรงพยาบาลได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความสำนึก ความจงรักภักดี การเคารพ เชิดชู สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของประเทศไทย.....

กิจกรรมที่ ๒กิจกรรมสืบสวนวัฒนธรรมไทยการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านกตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรของโรงพยาบาลได้มีส่วนร่วมในการสืบสวนวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของชาติไทย รวมถึงได้เสริมสร้างการเป็นผู้ให้ รู้จักการแบ่งปันสิ่งที่ดีแก่ผู้อื่น ซึ่งเป็นการพัฒนาพฤติกรรมในทางที่ดีมีโอกาศ สังคมได้รับประโยชน์.....	กิจกรรมที่ ๓กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะที่ดี มีความเสียสละในการทำประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคมให้มีความน่าอยู่ เป็นระเบียบ ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทน สร้างการเข้าใจใส่ดูแลทรัพยากร สิ่งแวดล้อมและสาธารณสมบัติของหน่วยงานและสังคม.....	กิจกรรมที่ ๔กิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านวินัยและต้านทุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา มีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่ของตน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน รู้จักประพฤติตนตามระเบียบวินัยทางราชการ กฎเกณฑ์ต่างๆทางสังคม.....	กิจกรรมที่ ๕กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านกตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรของโรงพยาบาลได้เห็นคุณค่าของตัวเองและผู้อื่น รู้จักการชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเองและผู้อื่น รู้สึกขอบคุณและมีความสุขที่ได้ทำความดีของตนเองและผู้อื่น ส่งเสริมและเชิดชูเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรท่านอื่นๆได้
---	---	--	--

กิจกรรมที่ ๖กิจกรรมการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พอสงว.(โดยทีมแพทย์ ทันตแพทย์ โภสัช พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา.....

บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาด้านจิตสาธารณะ มีความเสียสละในการทำประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....

กิจกรรมที่ ๗กิจกรรมจัดให้มีการรับเรื่องร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ กำหนดมาตรการภายในโรงพยาบาลและรับเรื่องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ

สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านวินัย สุจริต.....

บุคลากรของโรงพยาบาลมีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รู้จักเคารพสิทธิมนุษยชน และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ไม่มีความกังวลใจ ปราศจากการทุจริต ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ.....

กิจกรรมที่ ๘กิจกรรมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (ทุกๆ ๖ เดือน).....

สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านวินัย.....

บุคลากรของโรงพยาบาลได้มีการตรวจสอบ การติดตามและทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรม ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่วางแผนไว้

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ วิภา ตรี ผู้รายงาน
(นางสาววิภา ตรี)

ตำแหน่งผู้จัดทำรายงานฉบับนี้เป็นการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ วิภา ตรี
(นายอรรถพร นพคุณมิตตา)

ตำแหน่งผู้จัดทำรายงานฉบับนี้เป็นการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

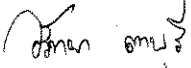
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีมโหสถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ วัน/เดือน/ปี : ๙ กันยายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวรัชยา ตานური) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๙ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้อนุมัติ  (นายปัญจกัสร นันทนนตศานต์) นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๙ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master) (.....) ตำแหน่ง..... จพ. ๐๖๖๖ ๙ กันยายน ๒๕๖๘