



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ โทร.๐๓๗ ๒๗๖๔(๓ ต่อ ๑๒๐

ที่ ปจ.๐๑๓๓.๓๐๑/๒๐๓ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาการทุจริต ปราบกฏหมายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ และขออนุมัตินำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาววรัชยา ตาบุรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายปัญญาภรณ์ นันทนันทานต์)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ



# สำนักคณบดี

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ..... โทร.๐๓๗-๒๗๖๔๑๓ ต่อ ๑๒๐.....

ที่ รก.๐๐๓๗.๓๐๑ / ๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง... แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข...  
ราชวารบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาการทุจริต ปราบปรามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ และขออนุมัตินำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาววริทยา ตานุจรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายปิฎกภัทร์ นันทอนันตศานต์)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีเมืองสุร หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีเมืองสุร  
 สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลศรีเมืองสุร ตำบลโคกปี่น อำเภอศรีเมืองสุร จังหวัดบุรีรัมย์  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิภาดา ธานี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์.....โทรศัพท์.....๐๔๓๖๙๕๙๘๗๒๓๓  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Khimm2k@hotmail.com.....LINE ID :.....khimm2k058

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

โรงพยาบาลศรีเมืองสุร เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๓๐ เตียง จำนวนบุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๑๓๓ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้  
 ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนามาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้พร้อมทั้งเป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ รวม.....๒.....โครงการ

เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเรียนรู้ ระบบ และกลไกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ..... บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ร่วมสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตระการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ให้มี พอเพียง วิถี สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินงานชีวิต	๑.๑ กิจกรรมจิต อาสา/กิจกรรม ๕ ส ๑.๒ กิจกรรมการนำ ออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ หรือ เยี่ยมผู้ป่วยใน สถานพยาบาลและ บุคลากรทางการแพทย์	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ความเสียสละต่อองค์กร และสังคม -เพื่อสร้างความเป็น หนึ่งเดียวกัน	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านจิต สำนึกและ ความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม	-ไม่ใช้	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตระการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ให้มี พอเพียง วิถี สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินงานชีวิต	๑.๒ กิจกรรมการ ออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ หรือ เยี่ยมผู้ป่วยใน สถานพยาบาลและ บุคลากรทางการแพทย์	-เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร มีความเสียสละต่อสังคม มีจิตสาธารณะ รัก คุณประโยชน์ต่อสังคม	จำนวนบุคลากร ทางการแพทย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านจิต สำนึกและ ความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม	-ไม่ใช้	องค์กรแพทย์, งานการพยาบาล, งานทันตกรรม, งาน เภสัชกรรมและงานที่ เกี่ยวข้อง	/	/	/	/

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการติดตามการวิจัยและนวัตกรรม	๒.๑ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ กักขัง ฆาตกรรมภายในโรงพยาบาล โดยรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ - ผู้บริหารโรงพยาบาล - ผู้บริหารโรงพยาบาลโดยตรง - ผู้รับทราบเรื่องร้องเรียนหน้าห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน - เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , ไลน์ โรงพยาบาล - โทรศัพท์	- เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน - ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ไม่มีความกังวลใจเรื่องการบริหารทุจริตและประพฤติมิชอบและในเรื่องการส่งละเมิด หรือคุกคามทางเพศ	จำนวนผู้ร้องเรียน	บุคลากรรัฐวิสาหกิจ สหิทธิมนุษยชนแต่ละแผนก , นักศึกษาพยาบาลระดับปริญญาตรี	ไม่ใช้	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยพยาบาล ๕ ยุทธศาสตร์ , ทีม Care Di+ โรงพยาบาล	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความเข้มแข็งจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	วัตถุประสงค์ - เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-ไม่ใช้-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ในวันสำคัญต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่/สงกรานต์ ตักบาตรทำบุญในวันสำคัญทางพุทธศาสนา เป็นต้น	วัตถุประสงค์ - เพื่อสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย - เพื่อสร้างความสามัคคีของบุคลากรในโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ถือการเป็นผู้ใช้ แบ่งปัน สร้างความสามัคคีต่อกัน และสืบสานประเพณีของไทยให้คงอยู่สืบไป	-ไม่ใช้-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในระเบียบองค์กรที่เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ กิจกรรมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (ทุกๆ ๖ เดือน)	วัตถุประสงค์ - เพื่อติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานให้ดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	- ได้ติดตามและรายงานถึงผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ	-ไม่ใช้-	ทุกกลุ่มงาน	✓			✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๒ กิจกรรมยอมรับให้ ความรับผิดชอบด้าน เกี่ยวข้องกับ เกี่ยวข้องกับ เกี่ยวข้องกับ เกี่ยวข้องกับ	-เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลได้ ความรู้และเรียนรู้เกี่ยวกับ วิธีและวิธีการป้องกันและ รับมือกับอันตราย ที่มีอันเนื่องมาจากการทำงาน	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรที่ ความรู้และสร้าง จิตสำนึกเกี่ยวกับ การสร้างวินัยและ การป้องกัน การป้องกัน ทุจริต แลประโยชน์ ที่ซ่อนแอบเกิดจาก การทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความ สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	-ไม่ใช้ ใช้งบประมาณจาก แผนปฏิบัติ ราชการ โรงพยาบาล ศรีมโหสถ โครงการประเมิน คุณธรรมตาม โปร่งใส	งานบริหารทั่วไป	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

คำอธิบาย :

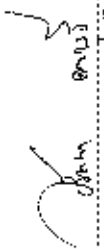
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) (สามารถ  
เรียกดูแผนปฏิบัติการได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <http://www.doe.go.th/2019/05/01/2019050101>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒  
(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานรับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย / ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

-บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านจิตสาธารณะ การเสวนาระยะ การเสวนาสถะเพื่อองค์กร และสังคมส่วนรวม ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

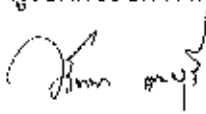


-สร้างความสัมพันธ์กับองค์กรทำงาน เกิดพลังในการทำงานอย่างมีความสุข

-บุคลากรได้รับสถาน วัฒนธรรม ระเบียบอันดีงามของชาติ

ลงชื่อ  ..... ผู้เสนอแผน  
(นายสุรชาติ ทรัพย์ดี) .....  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ .....  
วันที่ เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ วิษ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายปัญญาสิทธิ์ มีนทอนันต์คานนท์) .....  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ฝ่ายเวชกรรม) .....  
มหาวิทยาลัย รัตนโกสินทร์ .....  
วันที่ เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ  
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีมโหสถ  
เรื่อง ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : .....
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววริทยา ดาบุรี) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้อนุมัติ  (นายปองกักร์ นันทอนันตศานต์) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ( Web Master )   ตำแหน่ง..... จ.ม.๒๒๑..... ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔