



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๖๔๑๓ ต่อ ๑๒๐

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) เรียง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

๑. เรื่องเดิม

ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

๓. ข้อพิจารณา

เนื่องจากเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็น MOIT๑๖ ดังกล่าวข้างต้น กำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่รายงานให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน มาเพื่อทราบและขออนุมัติเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีมโหสถต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

อนุมัติ

(นางสาววริทยา ตาบุรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายปัญญาภัทร์ นันทอนันตศานต์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังมิได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก ๑.๑ วินัยและการรักษาวินัย ๑.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๓ การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน			—	จัดกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓-๔
๒. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	—			แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ทุกกลุ่มงาน วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังมีได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent)</p>		/		
	<p>๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่างๆ ดังนี้</p> <p>๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๒.๒ การประกาศเจตนาารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน</p>	/			
	<p>๓. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เสนอหลักการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control)ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด</p>		/		

	<p>๔. การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ มาตรการการเบิกจ่ายยา</p> <p>๔.๒ มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>๔.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการค่าตอบแทนลักษณะอื่นๆที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>๔.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา</p> <p>๔.๕ มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p>		/		
	<p>๕. การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</p>	/			
	<p>๖. การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p>๖.๑ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๖.๒ การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>๖.๓ การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	/			

	<p>๗.การพัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พืชทำให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพืชภาครัฐ</p>			/	
	<p>๘.กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีขาย ตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>		/		
	<p>๙. กิจกรรมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัด ดังนี้ -การเรียไร -การรับบริจาค -การจัดหาพืชหรือจัดซื้อจัด จ้างด้วยเงินบริจาคโดย ดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไป ตามกฎหมายกำหนดและต้อง ละเว้นการแสวงหาประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และ ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	/			

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังมีได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑. มีการจัดทำรายงานความเสี่ยง และข้อร้องเรียน นำไปแก้ไข ปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพ		/		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังมีได้ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/			
๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	/			
๓. กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส	/			
๔. กิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ วินัย การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน			/	จัดกิจกรรมในไตรมาสที่๓-๔
๕. กิจกรรมการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว.(โดยทีมแพทย์ ทันตแพทย์ ทันต แพทย์ เภสัช พยาบาลและบุคลากรทางการ แพทย์)		/		
๖. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ กำหนดมาตรการ ภายในโรงพยาบาลและรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆได้	/			
๗. กิจกรรมติดตามและรายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (ทุกๆ ๖ เดือน)		/		

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลศรีมโหสถมีการดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน โดยจำแนกแผนย่อยเป็น ๓ แผน ได้แก่

๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปูกรฝังวิถีคิด ปูกรจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ/กิจกรรม

๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ/กิจกรรม

๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๐ โครงการ/กิจกรรม

การดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน โดยมีโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ๗ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรมและยังไม่ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ/กิจกรรม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีมโนสถ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีมโนสถ

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลศรีมโนสถ ตำบลโคกปี่น อำเภอศรีมโนสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาววิรัชยา ตาบุรี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๗๕๙๘๗๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....khimm22058@umail.com.....LINE ID :.....khim22058

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ฝึกการเป็นผู้ให้ แบ่งปัน สร้างความสามัคคีต่อกัน	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
๓. กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตสาธารณะ และมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
๔. กิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับ การสร้างวินัยและการป้องกัน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการทำงาน	ไม่ใช้ ใช้งบประมาณจากแผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลศรีมโหสถ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. กิจกรรมการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พอสว.(โดยทีมแพทย์ทันตแพทย์ เภสัช พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์)	จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสาธารณะ และมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช่	บุคลากรทางการแพทย์	—	—	—	—
๖. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ กำหนดมาตรการภายในโรงพยาบาลและรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ	จำนวนผู้ร้องเรียน	บุคลากรรู้จักเคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพในศักดิ์ศรีปราศจากการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช่	องค์กรแพทย์,งานการพยาบาล, งานทันตกรรม, งานเภสัชกรรมฯ และงานที่เกี่ยวข้อง	—	—	—	—
๗. กิจกรรมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (ทุกๆ ๖ เดือน)	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ได้ติดตามและทราบถึง ผล การดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช่	ทุกกลุ่มงาน	—	—	—	—

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแบบย่อ / กลุ่มที่ ตามแบบปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแบบปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6528pzbctf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแบบย่อ / กลุ่มที่ ของแบบปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

<p>กิจกรรมที่ ๑กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโดยสังเขป</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความสำนึก ความจงรักภักดี การเคารพ เชิดชู สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของประเทศไทย.....</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านกตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโดยสังเขป</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลได้มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของชาติไทย รวมถึงได้เสริมสร้างการเป็นผู้ที่รู้จักการแบ่งปันสิ่งที่ดีแก่ผู้อื่น ซึ่งเป็นการประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส สังคมได้รับประโยชน์.....</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโดยสังเขป</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะที่ดี มีความเสียสละในการทำประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคมให้มีความน่าอยู่ เป็นระเบียบ ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทน สร้างการเอาใจใส่ดูแลทรัพยากร สิ่งแวดล้อมและสาธารณสุขของหน่วยงานและสังคม.....</p>
---	---	---

<p>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมให้ความรู้ถูกจัดสำนึกเกี่ยวกับวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านวินัยและด้านสุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา มีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่ของตน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน รู้จักประพฤติตนตามระเบียบวินัยทางราชการ กฎเกณฑ์ต่างๆทางสังคม.....</p>
<p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พอสงว (โดยทีมแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัช พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา.....</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาด้านจิตสาธารณะ มีความเสียสละในการทำประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....</p>
<p>กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมจัดให้มีการรับเรื่องร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การส่งเสริมหรือคุกคามทางเพศ กำหนดมาตรการภายในโรงพยาบาล และรับเรื่องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านวินัย สุจริต.....</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลมีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รู้จักเคารพสิทธิมนุษยชน และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน.....</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ไม่มีความกังวลใจ ปราศจากการทุจริต ส่งเสริมหรือคุกคามทางเพศ.....</p>
<p>กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมจัดให้มีการรับเรื่องร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การส่งเสริมหรือคุกคามทางเพศ กำหนดมาตรการภายในโรงพยาบาล และรับเรื่องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านวินัย สุจริต.....</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลมีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รู้จักเคารพสิทธิมนุษยชน และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน.....</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ไม่มีความกังวลใจ ปราศจากการทุจริต ส่งเสริมหรือคุกคามทางเพศ.....</p>
<p>กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (ทุกๆ ๖ เดือน).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านวินัย.....</p> <p>บุคลากรของโรงพยาบาลได้มีการตรวจสอบ การติดตามและทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและกิจกรรม ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ได้วางแผนไว้.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

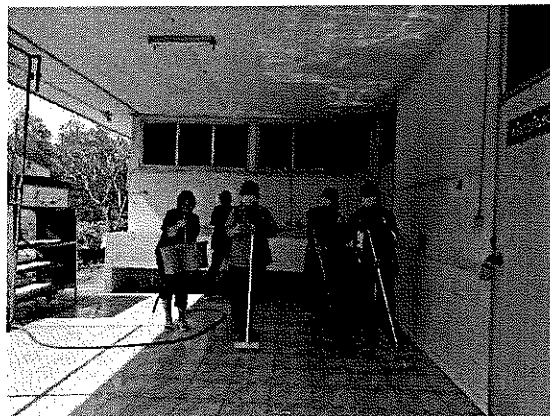
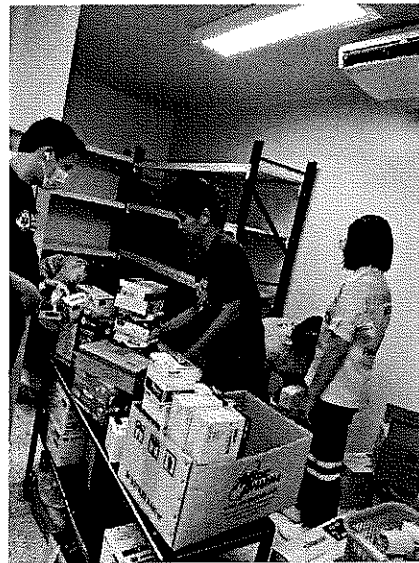
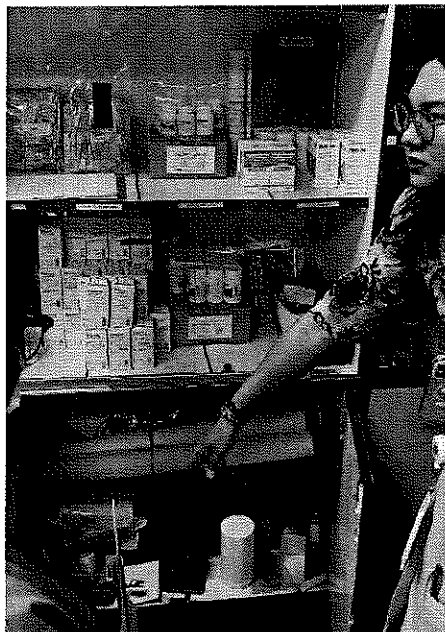
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8Lfq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความเป็นไปในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

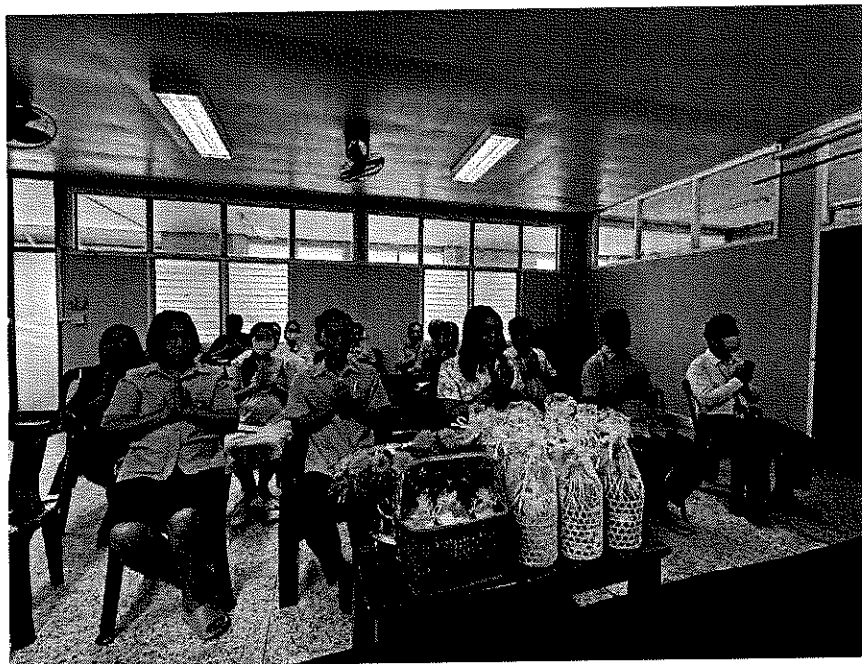
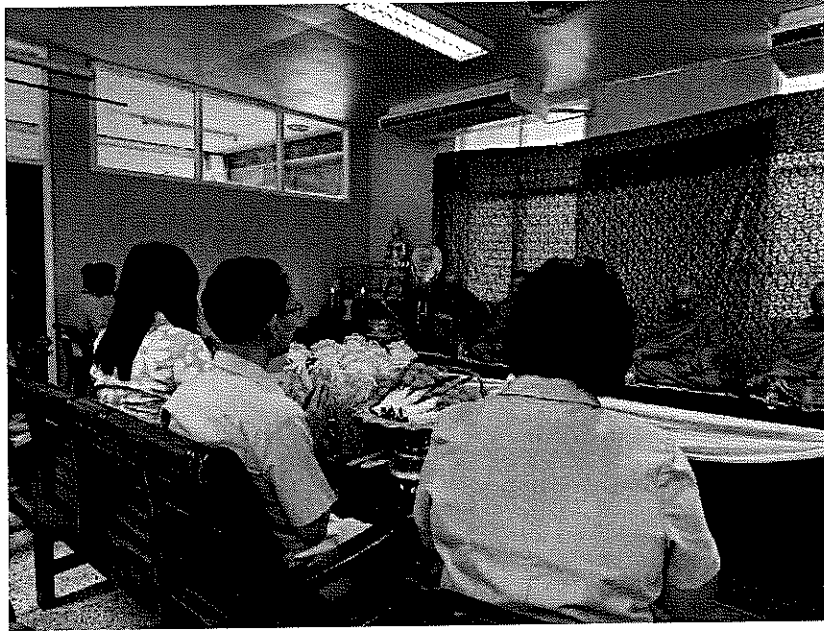
กิจกรรม ๕ ส โรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วัน พุธ ที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
โรงพยาบาลศรีมโหสถ



กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ วันปิยมหาราช วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ทำบุญสงฆ์ท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่
วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีมโหสถ






แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

ตามประกาศโรงพยาบาลศรีมโหสถ

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(รอบ ๖ เดือน)

สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววริทยา ตาบุรี) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้อนุมัติ  (นายปัญญาภัสร์ นันทนันทคานต์) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)  (.....) ตำแหน่ง..... ๐๓.๐๐๐๗..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙