



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลศรีมโหสถ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โทร.๐๗๗ ๒๗๖๔๑๓ ตั๋ว ๑๒๐.....

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๐๒๒.....วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง...แผนปฏิบัติการตรวจการคัดกรองป้องกัน ปรากฏการการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOI ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติแผนปฏิบัติการ ฯ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. ผู้บริหาร ต้องสั่งการให้นำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแล้ว นำไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรากฏการการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปรากฏการการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้ (เอกสารหมายเลข ๒) และเพื่อให้บรรลุเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๒ จึงขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีมโหสถต่อไปด้วย

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาววรัชยา ตาบุรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายปัญญาภรณ์ นันทอนันตสถานต์)
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลศรีมโหสถ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โทร. ๐๓๗ ๒๗๖๔๑๓ ต่อ ๑๒๐

ที่ ปช. ๑๑๓๓.๓๑๑/ ๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง...แผนปฏิบัติการตรวจคัดกรองด้านความปลอดภัย...ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยหน่วยงานต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีรายละเอียดดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติแผนปฏิบัติการ ฯ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. ผู้บริหาร ต้องสั่งการให้นำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแล้ว นำไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาร่วมหนังสือนี้ (เอกสารหมายเลข ๒) และเพื่อให้บรรลุเกณฑ์การประเมิน MOPH FFA ๒๐๒๖ จึงขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีมโหสถต่อไปด้วย

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวรัชยา ตาบุรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายปัญญาภรณ์ นันทอนันตคานต์)
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลศรีมโหสถ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข บลัดจากกการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๑	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

- แผนย่อย :**
๑. แผนย่อยที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึก ภูมิวัฒนธรรมและพฤติกรรมเพื่อสังคมที่ดี
 ๒. แผนย่อยที่ ๒. การป้องกันการทุจริต ให้ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 ๓. แผนย่อยที่ ๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ และขั้นตอนความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหาและร่วมมือในการทุจริต ศูนย์บริการจัดการเรื่องรางวัลและศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและภาคประชาสังคม ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์ถ่ายโอนและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ พ.ศ. ๒๕๖๙
 แผนย่อยที่ ๑ : ปฎิบัติการป้องกัน ปฎิบัติการให้พหุติการเพื่อลดภัยทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ปฎิบัติการป้องกัน ปฎิบัติการให้พหุติการเพื่อลดภัยทุจริต ผลประโยชน์ของประเทศไทย เพื่อสร้างประโยชน์ส่วนรวม เป็นบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปฎิบัติการป้องกันภัยคุกคามในสิ่งที่ หัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสูง ในเครือข่ายอำเภอ ศรีมโหสถ	๕๐ คน	มี.ย.๖๙ - ส.ค.๖๙	บุคลากรที่รับความรู้และ สร้างวินัยและเกิดการป้องกัน การทุจริต ผลประโยชน์ ทับซ้อนอันเกิดจากการ ทำงาน ปฏิบัติงานด้วย ความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
๒. ปฎิบัติการป้องกัน ปฎิบัติการให้พหุติการ นำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุก ระดับ ปฏิบัติงาน - พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วน ราชการ - จรรยาวิชาวินัยของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อดทน - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข "MOPH" ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด	๕๐ คน	ธ.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดปฏิบัติตามค่านิยม MOPH พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของ ทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาวินัยของทุก วิชาชีพ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใสปราศจากพฤติกรรมหรือไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหน่วยงานบริการรับส่งกัก ภา.ย.ได้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	หน่วยงานแผนกแผนกบริการประเมิน MOPH ITA ร้อยละ ๙๔	ภาคส่วน บริหารทั่วไป	
	๓.๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานรับส่งกัก รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ร้องชี้แจงไว้แก่ประชาชนตรงจุดที่ได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๒) การประกาศเจตจำนงหรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเข้าไปตามหลักการหมักภิบาล	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่ได้กฎหมายกำหนด	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
		โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงเพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปอย่างหลักธรรมภิบาล	คณะผู้บริหาร โรงพยาบาล	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ภายในปีงบประมาณประจําปี ๒๕๖๕ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต" (Corruption Risk Control) ตามแนวทางกลประมธบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่ สํานักงาน ป.ป.ช. กํากับดูแล</p>	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๕	หน่วยงานมีการประเมิน และบริหารความเสี่ยงใน การปฏิบัติงานทุกฝ่ายที่มี ประสิทธิภาพ	- งาน R/W โรงพยาบาล	
	<p>(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>(๔.๑) มาตรการการเบิกจ่ายยา</p> <p>(๔.๒) มาตรการการรับพัสดุราชการ</p> <p>(๔.๓) มาตรการการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเล็กน้อยอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(๔.๔) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>(๔.๕) มาตรการจัดหาวัสดุตามที่ กฎหมายกำหนด</p>	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๕	หน่วยงานมีการบังคับใช้ หรือถือปฏิบัติตาม มาตรการป้องกัน การทุจริตและกระทำความผิดวินัย	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๕) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือความรุนแรงในการทำงาน คณะมนตรีคุ้มครอง เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	หน่วยงานมีมาตรการป้องกันและจัดการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย (๖.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๖.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๖.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	หน่วยงานมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	-กลุ่มงานประกันสุขภาพงาน RM, ทีมงาน Care D+	
	(๗) การเพิ่มความโปร่งใสการสื่อสารสถานการณ์ของผู้ปฏิบัติงานผ่านแพลตฟอร์มความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ โรงพยาบาล	๓-๕ คน	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	บุคลากรสามารถส่งข้อร้องเรียนการขอรับความช่วยเหลือหรือการพัฒนาศักยภาพทางด้าน การปฏิบัติงานได้ที่	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานบุคลากร	

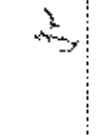
กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๘) กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรฐานการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	โรงพยาบาลศรีนครินทร์	๑ แผน	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	หน่วยงานมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมตามกระทรวงสาธารณสุข กำหนด	- กลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภค	
	(๘) กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นสังกัด ดังนี้ - การเรียกร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค โดยดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องลงบันทึกเฉพาะทางประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ผู้อื่นชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และได้กระทำกรณเป็นงานที่รับผิดชอบระหว่างประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนรวม	โรงพยาบาลศรีนครินทร์	๑ แห่ง	พ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๙	หน่วยงานถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการงบประมาณการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. เพื่อประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑. การสืบสวนข้อร้องเรียนเชิงกล่าวหาเจ้าหน้าที่ไม่สังกัดให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๑ มฟง	พ.ศ.๖๘ - พ.ศ.๖๙	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายใต้วงเวลาที่กำหนด)	งาน NM, ทีม Care D+	

ลงชื่อ  (นางสาวระพีพร ตานบุรี)

ผู้เสนอแผน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  (นายปริญญภัทร์ นันทอนันตสถานต์)

ผู้อนุมัติแผน
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการผอ.แผนกผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลศรีสะเกษ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

ตามประกาศโรงพยาบาลศรีมโหสถ

เรื่อง ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของโรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววริทยา ดาบุรี) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้อนุมัติ  (นายปัญญาภัทร์ นันทอนันตศานต์) นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master) (.....) ตำแหน่ง..... ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙